

Claremont

Life hacks från en senior

Inspirationsföreläsning

Vilka är ni?

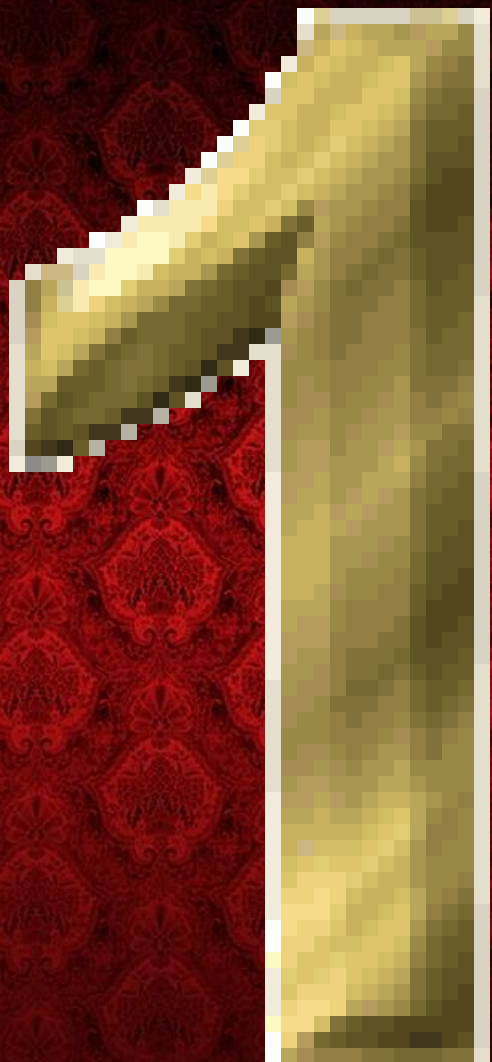
- Namn
- Bolag
- Något obskyrt fakta

***** COMMODORE 64 BASIC V2 *****

64K RAM SYSTEM 38911 BASIC BYTES FREE

READY.

```
10 Rem Intro
20 Goto countdown
30 Rem Provide comfort
50 Read public
60 Print Material
```



Till skillnad mot skolan: Uppgiften är inte alltid den beskrivna

- Gör uppgiften till din.
- Ta reda på varför någon har behovet du är inne för att lösa.
- Hur passar din uppgift in i helheten?
- Hur kan dina erfarenheter och kunskaper bäst hjälpa i situationen?
- Det kommer alltid att visa sig finnas oförutsedda händelser som ändrar uppdraget



Ingen kund tar in en uppgiftsutförare. De tar in en medarbetare.

- I en intervjusituation letar man efter någon som kan tillföra till teamet
 - Kompetens
 - Kreativitet
 - Utifrån-vy
 - Självgående/delegeringsmottaglig
 - Social kompatibilitet (god stämning)
 - Anpassningsförmåga
- Med minsta möjliga ansträngning i form av handledning

Ingen kund tar in en uppgiftsutförare. De tar in en medarbetare.

→ I en intervjusituation letar man efter någon som kan tillföra till teamet

- Kompetens
- Kreativitet
- Utifrån-vy
- Självgående/delegeringsmottaglig
- Social kompatibilitet (god stämning)
- Anpassningsförmåga

→ Med minsta möjliga ansträngning i form av handledning



Utvecklingsarbete är konstruktion.
Inte produktion.

Ingen kund tar in en uppgiftsutförare.

De t

Ni är unga och nyutbildade. Ni har tydliga fördelar:

- Ni har lärt er de senaste teknikerna och formella orden
- Ni är vana att snabbt lära er nya saker
- Ni har fingret på pulsen kring zeitgeist
 - Socialt
 - IT-nytta
- Ni kommer från den nya tidens skola och är vana vid presentationer, informationsgallring och rapporter
- Ni är inte slavar under så-här-har-vi-alltid-gjort-förbannelsen



I er
tea

-
-
-
-
-
-



Me
av handledning



Ingen kund tar in en uppdragsutförare. De tar in en medarbetare.

→ I en intervjusituation letar man efter följande i teamet

- Kompetens
- Kreativitet
- Utifrån-vy
- Självgående/delegeringsmottagande
- Social kompatibilitet (god stämning)
- Anpassningsförmåga

→ Med minsta möjliga ansträngning i form av handledning

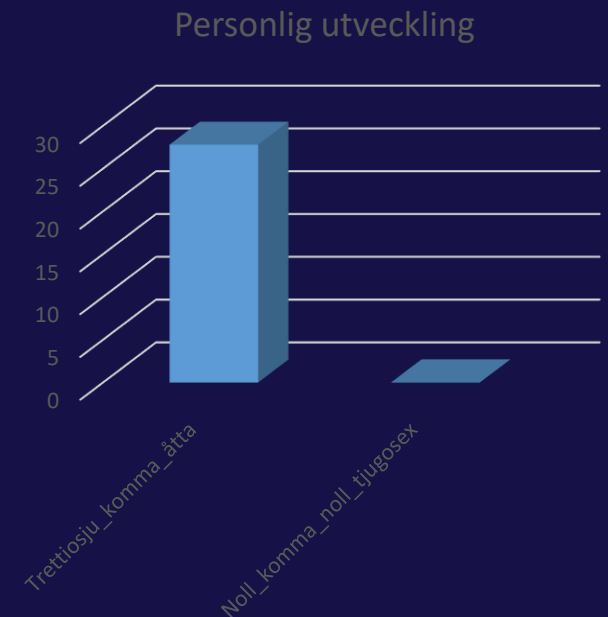
Det sägs att ingen matematisk upptäckt har gjorts av någon äldre än 23.

Einstein var 26 när han framlade sin relativitetsteori

3

Allting blir roligare om man är engagerad

- Vi lever alla i vår egen livsberättelse. Även alla omkring er.
- Det är roligare att känna att man är med i ett företags digitala omställning än att känna att man t.ex. utvecklar databas för ett av en organisations många system.
- Det är bäst att ha liiiiite för mycket att göra, då sker en naturlig prioritering
- The Last Mile



$$1,01^{365}=38$$

$$0,99^{365}=0,026$$

4

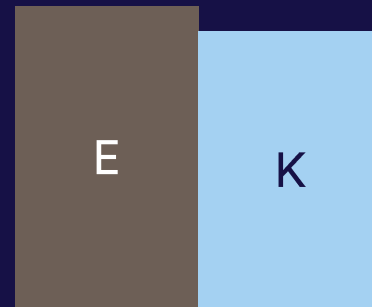
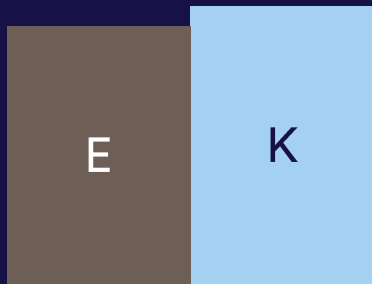
Hjärnan kan bara minnas associationer

- Ju mer man upplevt, desto lättare har man att lära
- Analogier från hobbies, resor - allt
- Inlärningskurvan är brantast i början. Börja ofta.



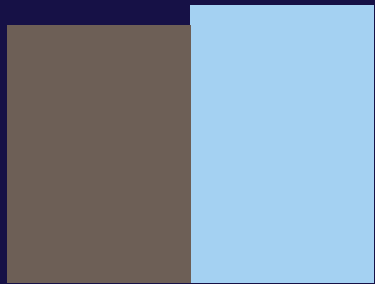
Exponentiell utväxling av engagemang

Två personer går ut på liknande uppdrag



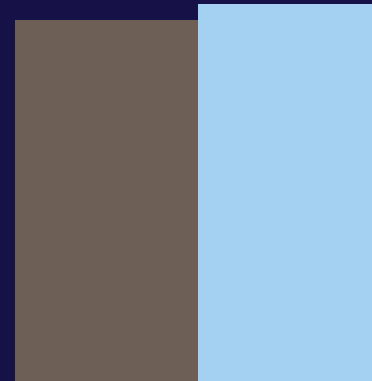
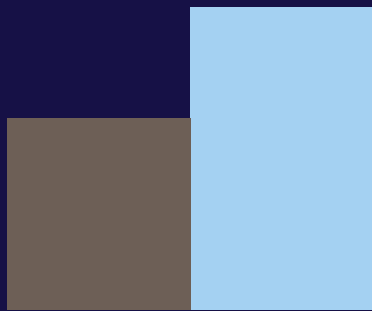
Uppdrag 1

Två konsultförfrågningar. Ett tuffare,
Båda kommer ut från uppdrag.
och ett enklare uppdrag.



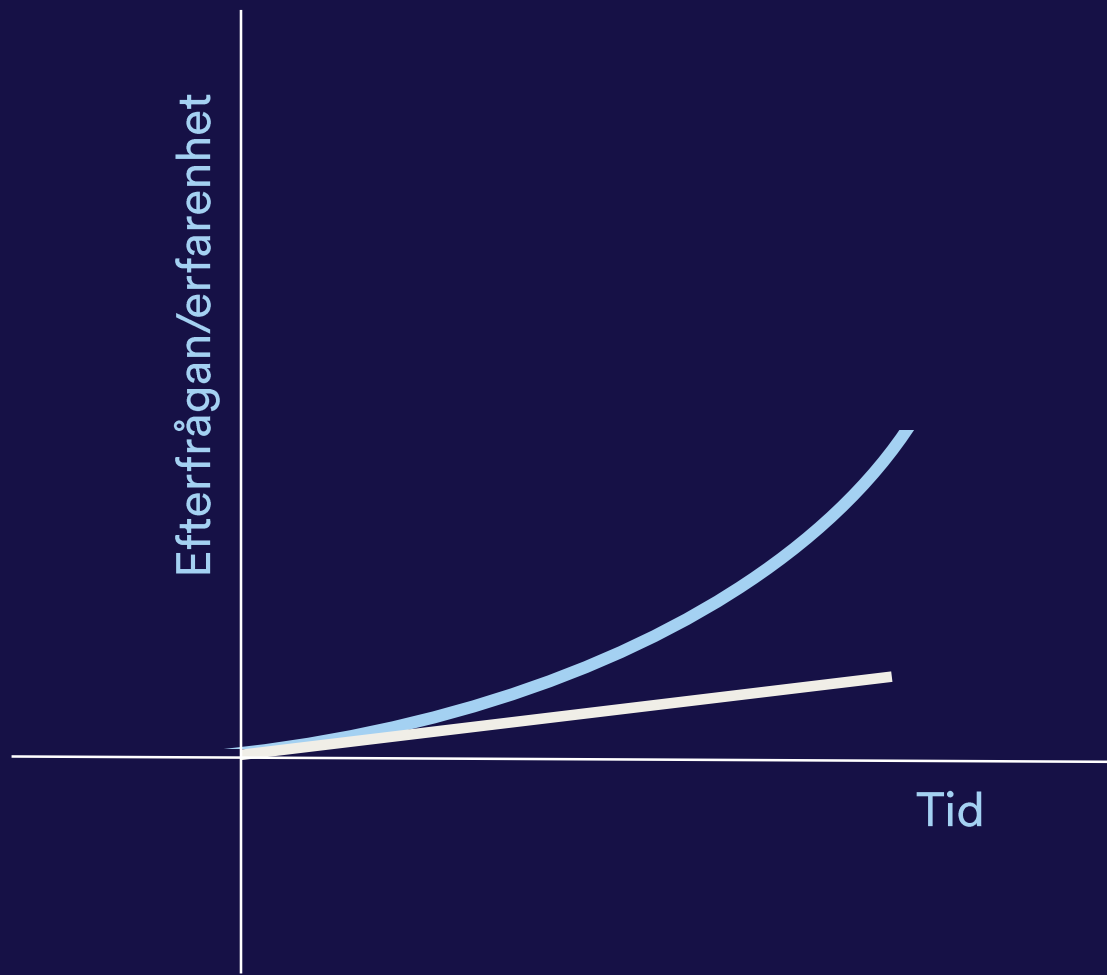
Uppdrag 2

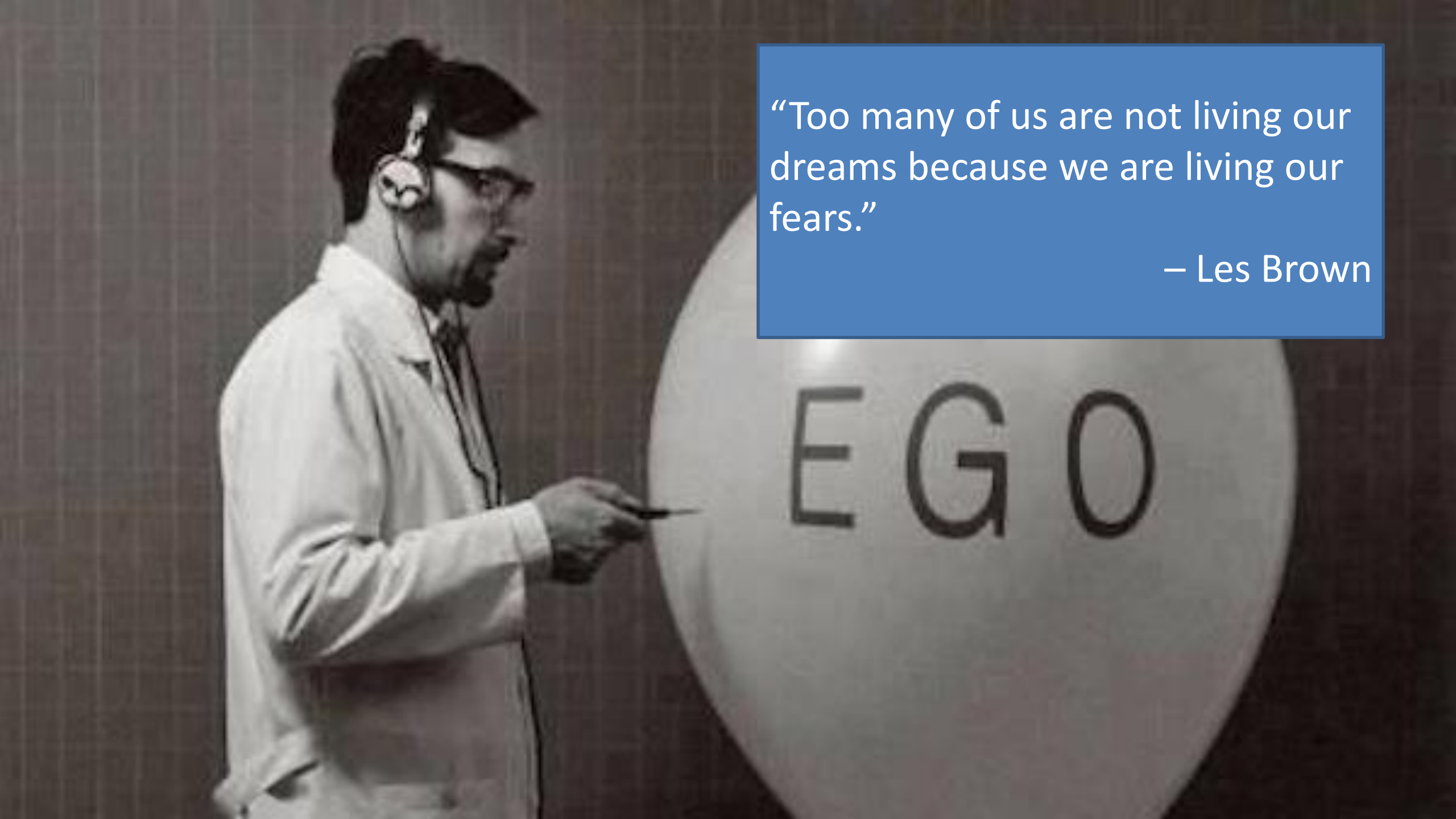
Med tiden får den mer engagerade personen alla spännande uppdrag.



Uppdrag 3







“Too many of us are not living our dreams because we are living our fears.”

– Les Brown

NÄR MÄNNISKAN VÄXER, VÄXER FÖRETAGET

I de få orden ryms hela idén med Claremont. Vi har upptäckt, att människor som får chansen att utvecklas presterar så oerhört mycket mer än de annars skulle göra. Då blir kunderna nöjdare. Vilket förr eller senare leder till att alla växer; våra kunder, deras kunder och vi själva. Claremont är ett management- och IT-konsultbolag som tänker lite annorlunda.

5

Förkortningar och akronymer är viktiga – och allt språkligt

- Människans hjärna kan inte tänka saker den inte har ord för.
- Inga förkortningar tas fram lättvindigt. Lär dig uttyda dem.
- Dels verkar man klokare när man kan uttyda förkortningar, dels minns man dem bättre och dels förstår man dem bättre.
- Även flamsiga akronymer säger något om det som begreppet avser.

6

Alla människor kan något som du inte kan

- Alla du möter kan något, eller har någon erfarenhet, som du har nytta av – bemöt dem med uppsåtet att hitta den
- Var lyhörd
- Om din kunskap tryter: ”Luftbajsa” om du måste



Ansvar är inget man tilldelas. Ansvar är något man tar.

- Alla processer, metoder och organisationer har en massa uttalade ansvarsroller
- Det kommer alltid att komma oförberedda lägen
- Om alla skulle följa reglerna i en organisation skulle den bli låst

Control

Visibility = 😊

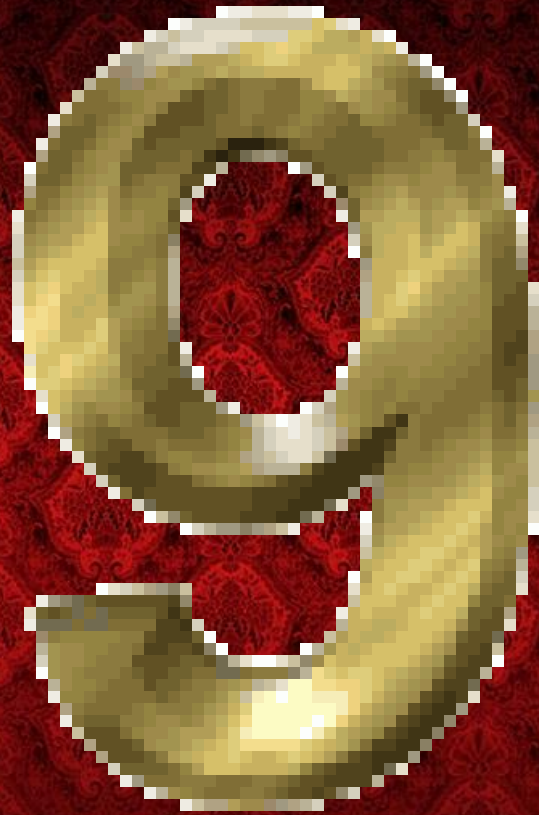
Steering = 😐



Ingenting är viktigare än people skills

- Ditt jobb är att hjälpa någons ego
 - Konsultuppdrag initieras för att någon vill bli hjälte
 - ...eller för att rädda någons skinn
- Hjälp denne uppnå sitt mål så kommer du att bli hyllad
- Lär dig nyckelfraser som är viktiga för ditt jobb
 - -”Vad betyder ’ABC’ för Er?”
- Organisationer har också personligheter

TEAM



Effektivitet bygger på ”prototyper”

- Högpresterande människor har ofta höga krav på sig själva
- Bara sätt igång och gör't
- Tänk på varje grej du gör som en övning inför nästa gång

10

Man lär sig allra bäst av att förklara för andra

- Man kan aldrig vara för generös med sin kunskap
 - Men man kan vara för framfusig...
- Oavsett hur mycket du visar av sin kunskap kommer alla alltid att tro mer om dig, och glömma lejonparten av vad du berättat.
- När man ska hålla en presentation måste man formulera, strukturera och läsa på
- Ha en åsikt – som en hypotes



Jobbet är en del av livet. Se till att ha roligt.

- Ta dig tid att vara trevlig. Skoja, skämta, lev.
- Humor är det första som försvinner när man är nära gränsen av sin förmåga.
- Försvinner humorn blir det svårt att vara kreativ.
- Alla vill jobba på ett ställe med god stämning.
 - God stämning uppstår inte spontant, men den behöver blott en liten gnista.
 - Var den gnistan. Lägg några sekunder extra.



 360 - Super Consultant

Claremont

Claremont

Tack!

Tack till:

Er, såklart

Claremont (för att de lät mig få ledigt för detta)

Mina kollegor genom åren för alla lärdomar

Memebase (för sköna bilder)

Pictureisunrelated.com (för fler bilder)

jorgen.damberg@claremont.se

J:Damberg

cognitivedistortion.com